

Politique de sanctions Solidagro

Les violations du code de conduite seront sanctionnées conformément lois et règlements applicables. Une sanction est imposée après une évaluation minutieuse des faits, elle est proportionnelle à la violation et est mise en œuvre dès que possible. En cas de violations mineures et répétées du code de conduite, une sanction plus sévère peut également être imposée.

La décision d'imposer une sanction est prise par le responsable de l'intégrité ou le directeur, en consultation avec le directeur, les RH et, si nécessaire, le président de l'organe de direction.

Sanction	Description
Avertissement verbal	Un message verbal parce que le comportement est inacceptable.
Avertissement écrit	Une mention écrite dans le dossier personnel indiquant que est inacceptable.
Suspension	Interruption temporaire du contrat de travail.
Licenciement	Résiliation du contrat de travail en référé ou après une procédure de licenciement.

En cas de suspicion d'infraction pénale, une action en justice est engagée. La première étape consiste à déposer une plainte auprès de la police.