

Sanctiebeleid Solidagro

Overtredingen van de gedragscode worden bestraft met sancties die in overeenstemming zijn met de toepasselijke wet- en regelgeving. Een sanctie wordt opgelegd na een zorgvuldige beoordeling van de feiten, is proportioneel aan de overtreding en wordt zo snel mogelijk uitgevoerd. Bij herhaaldelijke lichte schendingen van de gedragscode kan ook een zwaardere sanctie worden opgelegd.

De beslissing om een sanctie op te leggen wordt genomen door de integriteitsverantwoordelijke of directeur, in samenspraak met de leidinggevende, HR en indien nodig de voorzitter van het bestuursorgaan.

Sanctie	Beschrijving
Mondelinge waarschuwing	Een mondelinge boodschap omdat het gedrag onacceptabel is.
Schriftelijke waarschuwing	Een schriftelijke vermelding in het personeelsdossier dat het gedrag onacceptabel is.
Schorsing	Tijdelijke onderbreking van de arbeidsovereenkomst.
Ontslag	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst op staande voet of na een ontslagprocedure.

Bij vermoeden van strafbare feiten worden juridische stappen ondernomen. De eerste stap hierbij is een aangifte doen bij de politie.